

Số: 2706.02./2025/BC-BTGD

Hà Nội, ngày 27 tháng 06 năm 2025

BÁO CÁO ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban Tổng Giám đốc năm 2024 và kế hoạch năm 2025

Thay mặt HĐQT, Ban Tổng Giám đốc báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 và kế hoạch năm 2025 của Công ty như sau:

I- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2024

1. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2024	Thực hiện năm 2024	So sánh thực hiện/Kế hoạch năm 2024 (%)	Năm 2023	+/- 2024/2023 (%)
1	Doanh thu	1.000.000	294.137	29,4	743.422	(60,43)
2	Lợi nhuận trước thuế	10.000	(462.551)	-	(198.617)	-
3	Tài sản ngắn hạn	-	2.311.077	-	2.628.336	(12,07)
4	Nợ phải trả	-	3.053.198	-	3.254.199	(6,18)
5	Vay nợ ngắn hạn	-	1.431.265	-	1.168.468	22,49
6	Vốn điều lệ	-	800.000	-	800.000	0

2. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty

a. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2024, Công ty đạt doanh thu hơn 294 tỷ đồng, hoàn thành 29,4% kế hoạch đặt ra năm 2024 và giảm 60,43% so với cùng kỳ năm 2023. Lợi nhuận trước thuế năm 2024 ở mức âm 462,5 tỷ đồng. Ngoài ra, tổng tài sản của Công ty đã giảm khoảng 17,48% so với năm 2023. Các khoản nợ của Công ty đều chủ yếu tập trung tại vay và

nợ thuê tài chính. Các khoản vốn từ việc vay nợ đều được sử dụng cho mục đích duy trì và mở rộng sản xuất kinh doanh của Công ty.

b. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- Các khoản đầu tư lớn
- Các khoản đầu tư lớn tập trung chủ yếu ở phần tài sản dài hạn bao gồm: tài sản cố định, tài sản dở dang. Tài sản cố định được đầu tư với mức nguyên giá là gần 1.220 tỷ đồng, và giá trị còn lại là gần 775 tỷ đồng.
- Ngoài ra, hiện tại Công ty đang đầu tư và triển khai thi công mặt bằng Cảng Dịch vụ đa chức năng Đua Fat Kim Sơn tại Ninh Bình với tổng mức đầu tư là 450 tỷ đồng nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Các công ty con, công ty liên kết:

Tính đến 31/12/2024, Công ty có 01 công ty con là Công ty Cổ phần Công nghệ Đua Fat với tỷ lệ sở hữu là 90% vốn điều lệ.

c. Chính sách đối với người lao động

Số lượng lao động trong Công ty

Tính đến 31/12/2024 Công ty có 41 người lao động.

Chính sách đối với người lao động

Nhân tố con người từ lâu vẫn được coi là nguồn lực quý giá nhất của Doanh nghiệp. Nguồn nhân lực mạnh không những tạo cho Doanh nghiệp lợi thế cạnh tranh mà còn là yếu tố quyết định sự thành công hay thất bại của Doanh nghiệp, do đó lãnh đạo Công ty đã rất chú trọng công tác tuyển dụng, đào tạo nhân lực.

Chính sách tuyển dụng

Công ty thực hiện tuyển dụng lao động cả trong nội bộ lẫn bên ngoài Công ty nhằm mục đích tìm được những người có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu của công việc đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty.

Thu hút lao động bên ngoài doanh nghiệp

Thông qua các phương tiện truyền thông, trung tâm giới thiệu việc làm, sàn giao dịch việc làm, hội chợ việc làm, thông báo tuyển dụng ở các trường đại học, cao đẳng, dạy nghề... công ty thu hút lao động ở các lĩnh vực: công nhân kỹ thuật, kỹ sư, cử nhân kinh tế, ngoại ngữ, kế toán, ... ưu tiên những cá nhân có kinh nghiệm làm việc.

Chính sách đào tạo

Chính sách đào tạo cho người lao động luôn được Công ty chú trọng với mục tiêu nâng cao chất lượng chuyên môn và nghiệp vụ của nguồn nhân lực. Quy trình đào tạo nhằm đảm bảo thực hiện việc đào tạo một cách khoa học, hệ thống và mang lại hiệu quả cao. Bên cạnh đó, Công ty luôn gửi các cán bộ có thành tích xuất sắc và năng lực tốt đi tham gia vào các lớp bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ do Công ty tổ chức hoặc do các trường Đại học, Trung tâm dạy nghề mở để nâng cao tay nghề, nghiệp vụ và kiến thức chuyên môn.

Chế độ làm việc

Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật Lao động và các quy định của Pháp luật. Về điều kiện làm việc: văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát đảm bảo đến mức tối đa an toàn vệ sinh lao động, tạo điều kiện tốt nhất về điều kiện làm việc để người lao động phát huy được hiệu quả lao động.

Chính sách lương, thưởng, trợ cấp cho người lao động

Công ty đã ban hành quy chế tiền lương thưởng dựa trên sự đóng góp của từng lao động vào sự phát triển của công ty. Ngoài các đợt khen thưởng trong các dịp lễ, tết của quốc gia, Công ty còn có những chính sách thưởng đột xuất đối với các cá nhân và tập thể có những đóng góp nổi bật hoặc có những ý tưởng và giải pháp sáng tạo mang lại hiệu quả trong quá trình sản xuất. Tiền lương, phụ cấp lương dựa trên thang bảng lương đăng ký với Phòng Lao động TBXH Quận có thỏa thuận với người lao động.

II- KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2025

Dự báo tình hình kinh tế xã hội năm 2025

Năm 2025 là năm được dự báo sẽ có nhiều khó khăn đối với nền kinh tế Việt Nam do phải đối mặt với các chính sách thuế quan từ Mỹ, áp lực lạm phát và rủi ro xung đột chính trị trên thế giới làm gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu. Mức độ biến động của nền kinh tế sẽ ảnh hưởng trực tiếp tới hoạt động kinh doanh của Công ty do tác động đến nhu cầu xây dựng các công trình, chi phí vốn và giá cả trang thiết bị nhập khẩu. Do vậy, năm 2025 sẽ là năm đầy thách thức đối với Công ty trong việc đạt được kế hoạch kinh doanh đề ra.

Đánh giá tiềm lực của Công ty

a. Mặt tích cực

- Đội ngũ cán bộ công nhân viên lành nghề, có nhiều kinh nghiệm, đoàn kết và gắn bó với công ty nhiều năm;

- Công ty đang được bạn hàng tín nhiệm, và có sự ủng hộ cao của chính quyền địa phương các cấp và đặc biệt là sự tin tưởng của các Nhà đầu tư;

b. Mặt hạn chế

- Cũng như các lĩnh vực khác, doanh nghiệp xây dựng tiếp tục chịu tác động từ ảnh hưởng chung của nền kinh tế, thị trường bất động sản gần như đóng băng. Kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp tiếp tục đình trệ do thiếu nhà đầu tư; thậm chí, nhiều khu công nghiệp đang nằm trong tình trạng tỷ lệ lấp đầy thấp.
- Do ngành xây dựng là đầu ra chủ yếu của các ngành sản xuất vật liệu xây dựng khác như thép, xi măng, vật liệu phụ trợ khác... nên ảnh hưởng có tính dây chuyền, chi phí đầu vào của Công ty phụ thuộc nhiều vào yếu tố bên ngoài.
- Nguồn vốn chưa đáp ứng đủ cho yêu cầu đầu tư với tốc độ phát triển nhanh của công ty.

2. Mục tiêu, kế hoạch kinh doanh năm 2025

a. Mục tiêu:

Năm 2025, Công ty quyết tâm phấn đấu đạt kết quả cao trong sản xuất kinh doanh trên cơ sở nền tảng sẵn có.

Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2025 cần đạt như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Giá trị
1	Doanh thu	Đồng	200.000.000.000
2	Lợi nhuận trước thuế	Đồng	1.000.000.000
3	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	800.000.000
4	Tỷ lệ cổ tức	%	0

Để thực hiện được các mục tiêu này, Công ty sẽ đề ra các giải pháp tổng thể để triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch trong năm 2025, góp phần duy trì tốc độ tăng trưởng cao, đem lại lợi ích lâu dài cho các cổ đông, cho Công ty, hướng tới mục tiêu phát triển hiệu quả và ngày càng bền vững.

b. Kế hoạch đầu tư các dự án

STT	Tên dự án	Giá trị đầu tư dự kiến (đồng)
1	Cảng dịch vụ đa chức năng Đua Fat Kim Sơn	450.000.000.000

III- Biên pháp thực hiện kế hoạch năm 2025

- Đồng bộ hóa năng lực thiết bị các dây chuyền sản xuất, nâng cao chất lượng công trình, xây dựng uy tín trên thị trường;
- Luôn tuân thủ các tiêu chuẩn chất lượng mức cao nhất;
- Trở thành một đơn vị được tin cậy trong lĩnh vực thi công hạ tầng;
- Phát triển đi cùng trách nhiệm với cộng đồng, hướng đến phát triển bền vững;
- Nâng cao năng lực quản lý, thi công tại các công trường, nâng cao năng suất, tiến độ, chất lượng, giảm chi phí, tăng lợi nhuận;
- Đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh quyết toán các công trình;
- Đầu tư về con người, tổ chức, cho cán bộ chủ chốt theo học các lớp nâng cao nghiệp vụ, bổ sung cán bộ kỹ thuật cho các công trường.

Kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**
Đỗ Quốc Phương

